

## Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem SIA "BABĪTES SILTUMS"<sup>1</sup>

### 1. Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par virsstundu darbu	100%	Atbilstoši Darba likumam
2.	Piemaksa par nakts darbu	50%	Atbilstoši Darba likumam
3.	Piemaksa par papildus darbu, ko darbinieks veic papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem	Līdz 30% no mēneša darba algas	SIA "BABĪTES SILTUMS" rīkojums
4.	Piemaksa reizi gadā atkarībā no darba stāža un ieguldījuma	50% - 70% no mēneša darba algas	SIA "BABĪTES SILTUMS" rīkojums

### 2. Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās atlīdzības apmērs (EUR vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Atvaļinājuma pabalsts	30% - 50% no mēneša darba algas atkarībā no darba stāža un ieguldījuma	SIA "BABĪTES SILTUMS" rīkojums
2.	Pabalsts darbinieka nāves gadījumā viņa ģimenes loceklim	Mēneša vidējā izpeļņa, ne mazāk kā viena minimālā mēnešalga	SIA "BABĪTES SILTUMS" rīkojums
3.	Pabalsts darbinieka ģimenes locekļu nāves gadījumā	Viena minimālā mēnešalga	SIA "BABĪTES SILTUMS" rīkojums
4.	Pabalsts, ja ir smags nelaimes gadījums vai sarežģīta operācija	Līdz divām minimālām mēnešalgām	SIA "BABĪTES SILTUMS" rīkojums
5.	Darbinieka vai viņa bērnu laulību gadījumā	Papildatvaļinājums trīs darba dienas	SIA "BABĪTES SILTUMS" rīkojums
6.	Darbinieka tuvu radnieku vai ģimenes locekļu nāves vai smagas saslimšanas gadījumā	Papildatvaļinājums trīs darba dienas	SIA "BABĪTES SILTUMS" rīkojums
7.	Darbiniekam, jaundzimušā bērna mātei vai tēvam	Papildatvaļinājums desmit darba dienas	SIA "BABĪTES SILTUMS" rīkojums

<sup>1</sup> Prēmijas un naudas balvas var tikt izmaksātas, ja spēkā esošie normatīvie akti to pieļauj un, ja budžetā tam ir paredzēti līdzekļi